

AKTSOMHETSVURDERING

Factoring Finans, et datterselskap av Brage Finans AS

Vedtatt av styret 7. Mai 2026

Innholdsfortegnelse

1.	<i>Virksomheten</i>	2
1.1	Om Factoring Finans	2
2.	<i>Krav til redegjørelsen</i>	2
2.1	Åpenhetsloven	2
2.2	Aktsomhetshjulet	3
3.	<i>Rammeverk for aktsomhetsvurderinger</i>	3
3.1	Iboende risiko i egen virksomhet	4
3.2	Vurdering av leverandørkjede og forretningspartnere	5
4.	<i>Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger</i>	6
4.1	Leverandører med avtaler over 500.000 kr	6
4.2	Leverandører som er vurdert ut fra en risikobasert tilnærming	7
5.	<i>Resultater og tiltak</i>	7
6.	<i>Veien videre</i>	8

1. Virksomheten

Factoring Finans tilbyr norsk næringsliv ulike former for fordringsfinansiering. Selskapet er 100% eid av Brage Finans. Via Brage Finans tilbys leasing og salgspantlån til bedrifts- og privatmarked. Fra 02.05.25 er Brage Finans datterselskap av Sparebanken Norge.

Etter regnskapsåret 2025 omfattes Factoring Finans selvstendig av Åpenhetsloven. Denne aktsomhetsvurderingen er derfor utarbeidet for Factoring Finans. Tidligere har selskapet rapportert etter Åpenhetsloven som datterselskap av Brage Finans. Denne redegjørelsen gjelder for Factoring Finans, og gjelder for perioden 01.01.2025 til 31.12.2025.

1.1 Om Factoring Finans

Factoring Finans tilbyr ulike former for fordringsfinansiering til norske næringsdrivende, samt kredittforsikring og inkassotjenester gjennom samarbeidende virksomheter. Tjenestene skal hjelpe bedrifter med å forbedre sin likviditet og unngå tap på utestående fordringer. Factoring Finans har sitt hovedkontor i Trondheim, men har ansatte som jobber fra andre deler av landet.

Administrerende direktør er Runde Hellandsjø og styrets leder er Jack Iversen. Kjønnsbalansen i selskapet ved årsskiftet 2025/2026 er 40% kvinner og 60% menn. Det var på tidspunktet 20 ansatte i selskapet. Ledergruppen består av 3 menn og 1 kvinne. Factoring Finans har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har innarbeidet en personalpolitikk som anses å være kjønnsnøytral.

2. Krav til redegjørelsen

2.1 Åpenhetsloven

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser av menneskerettigheter.

Aktsomhetsstandarden i Åpenhetsloven bygger på FNs retningsgivende prinsipper for ansvarlig næringsliv og menneskerettigheter (UN Guiding Principles) og Organization for Economic Cooperation and Development (OECD) sin veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Etter Åpenhetsloven skal selskaper som omfattes av loven gjennomføre og offentliggjøre aktsomhetsvurderinger. Etter Åpenhetsloven § 5 skal det i aktsomhetsvurdering gis en generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og

rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Factoring Finans skal kartlegge virksomheten for å vurdere risiko for, eller om de har forårsaket eller bidratt til skade. «Forårsake» betyr at selskapets aktivitet alene kan føre til negativ påvirkning, mens «bidra til» innebærer at selskapet har medvirket til at andre har forårsaket skade. Virksomheten skal opplyse om faktiske og vesentlige risikoforhold, samt tiltak for å stanse eller begrense negativ risiko og forventet resultat.

Forbrukertilsynet overvåker etterlevelsen av loven og kan illegge tvangsmulkt ved brudd.

2.2 Aktsomhetshjulet

Forventninger til undersøkelser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold fremgår av aktsomhetshjulet:



En aktsomhetsvurdering skal inneholde forankring av ansvarlighet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning fra både egen bedrift, leverandører og forretningsforbindelser. Avdekkes det negativ påvirkning skal man stanse, forebygge eller redusere skaden, før man videre overvåker og kommuniserer hvordan påvirkningen er håndtert.

Forbrukertilsynet legger til grunn at en virksomhet kan basere sin egen aktsomhetsvurdering på aktsomhetsvurderinger utført av andre virksomheter. Det er virksomheten selv som har ansvaret for sin egen aktsomhetsvurdering, og det må derfor foretas en vurdering av om leverandørens eller forretningspartnerens utredninger holder tilstrekkelig kvalitet.

3. Rammeverk for aktsomhetsvurderinger

Styret har vedtatt Factoring Finans sine overordnede retningslinjer for ansvarlighet, som fastsetter prinsipper, roller og ansvar for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Complianceansvarlig har ansvaret for etterlevelse.

Factoring Finans utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til lovens krav, med fokus på risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold i egen virksomhet, hos leverandører og forretningspartnere.

3.1 Iboende risiko i egen virksomhet

Innenfor de virksomhetsområdene som Factoring Finans driver, er følgende generelle risikoer identifisert som mest relevante:

- Risiko knyttet til høy arbeidsbelastning og overtid, som igjen kan medføre ubalanse mellom jobb og fritid.
- Risiko knyttet til likestilling og diskriminering.
- Risiko knyttet til inkludering og mangfold

I Factoring Finans er det rutiner og prosesser etablert for å sikre at selskapet til enhver tid etterlever kravene i arbeidsmiljøloven samt øvrige regler, standarder og retningslinjer som gjelder for det norske næringslivet.

Oppfølging av arbeidstid

Factoring Finans ble etablert i 2018 og har siden da opplevd jevn vekst. Som følge av dette har selskapet til tider hatt begrensede ressurser og få ansatte, noe som har medført perioder med økt arbeidsbelastning.

I dag er Factoring Finans bedre bemannet, og det er i løpet av 2025 tilført ytterligere ressurser. Det er etablert tydelige arbeidsprosesser, noe som bidrar til å redusere risikoen for uheldig arbeidsbelastning. Arbeidstid og overtid følges opp gjennom løpende dialog mellom leder og medarbeider, og det legges til rette for fleksibilitet og prioritering av oppgaver i perioder med høy aktivitet. Ved behov iverksettes tiltak som omfordeling av oppgaver og/eller midlertidig styrking av kapasitet.

Likestilling, mangfold og inkludering

Factoring Finans skal være en arbeidsplass som fremmer like muligheter og motvirker diskriminering, trakassering og utenforskap. Risikoen på området vurderes i hovedsak å være knyttet til ubeviste forskjeller i rekruttering og kompetanseutvikling, samt til arbeidsmiljøforhold som kan påvirke tilhørighet og deltakelse.

Alle ansatte er underlagt selskapets etiske retningslinjer, som angir hvilke prinsipper knyttet til integritet, profesjonalitet og etisk atferd ansatte er forpliktet til å etterleve.

Rekrutteringsprosessen skal ha høy grad av kvalitet og profesjonalitet, og skal sikre lik og rettferdig behandling av alle kandidater. Alle som representerer Factoring Finans i en rekrutteringsprosess skal opptre med respekt og høy integritet.

Lønnsnivåene følger stillingsnivå, som reflekterer rolle, ansvar og forventninger. Avlønning vurderes individuelt basert på prestasjon, innsats og måloppnåelse.

3.2 Vurdering av leverandørkjede og forretningspartnere

Nedenfor gjengis hvordan risikovurderingen av selskapets leverandører og forretningspartnere gjennomføres. Den beskriver hvordan risiko skal vurderes, hva som skal prioriteres for bedre aktsomhetsvurderinger.

Forbrukertilsynet legger til grunn at aktsomhetsvurderingene skal baseres på prinsippet om risikobasert tilnærming og forholdsmessighet. Begge prinsippene vurderes blant annet ut fra alvorlighetsgrad, sannsynligheten for negativ påvirkning og virksomhetens størrelse, art og konteksten virksomheten opererer i. Arbeidet vil være en dynamisk og kontinuerlig prosess som utvikles over tid.

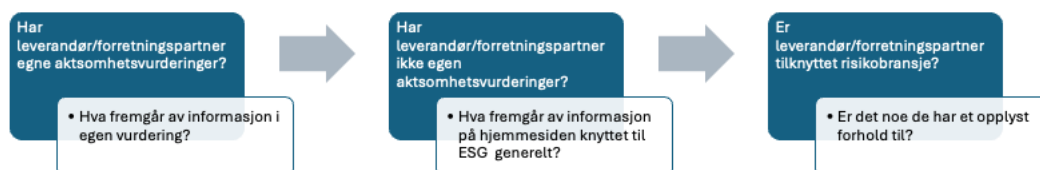
Vurderingene vil blant annet baseres på:

1. **Leverandører og forretningspartnere hvor Factoring Finans kan ha en reell påvirkningskraft.** Omhandler de leverandører og forretningspartnere som Factoring Finans har mulighet til å påvirke gjennom sine valg, krav og samarbeid. Utvelgelse av slike aktører skal være basert på en risikovurdering, slik at Factoring Finans fokuserer innsatsen der det er størst sannsynlighet for å oppnå positiv endring eller forhindre negative konsekvenser.
2. **Iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.** I dette ligger en vurdering av leverandøren eller forretningspartnerens bransje, geografisk tilhørighet, det konkrete produktet eller tjenesten som leveres og kjennskap til faktiske forhold som øker risikoen.
3. **Avtalen er av en viss fast karakter og en viss størrelse.** Enkeltstående avtaleinngåelser av forbigående art holdes i utgangspunktet utenfor aktsomhetserklæringen.
4. **Avtaler som gjelder beløp over 500.000 kr i løpet av et år mellom 01.01 og 31.12.**¹ Avtaler under denne summen vil vurderes dersom leverandør eller forretningspartner er tilknyttet risiko i forhold til marked- eller varesegment.

Factoring Finans sjekker leverandører og forretningspartnere som er innenfor kriteriene gjengitt ovenfor. Undersøkelsene tar utgangspunkt i deres egne hjemmesider og aktsomhetsvurderinger fra tidligere år dersom det foreligger. Ved spørsmål eller identifiserte risikoer vil man kontakte selskapet og etterspørre ytterligere informasjon.

4. Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger

Prosessen knyttet til aktsomhetsvurderingen kan illustreres på denne måten:



4.1 Leverandører med avtaler over 500.000 kr

Dette er leverandører og forretningspartnere hos Factoring Finans med avtaleperiode på over ett år og på over 500.000 kr. Grensen på 500.000 kr er satt ut fra en vesentlighetsvurdering. Vesentlighetsgrensen er sammenfallende med vesentlighetsgrensen for Brage Finans.

Type leverandør	Antall	Egen aktsomhetsvurdering	Risiko
Systemleverandører	3	2/3	Lav risiko
Juridiske tjenester	3	3	Lav risiko
Husleie	1	1	Identifisert risiko i egen vurdering

Innledningsvis ble det sett på hva selskapene selv har redegjort for i egne aktsomhetsvurderinger eller tilsvarende dokumentasjon. Det ble sett på hva selskapene gjør internt og hvordan de vurderer og følger opp egne leverandører og forretningspartnere.

Selskapets hovedleverandør innenfor kontorlokaler er en del av et større konsern og rapporterer etter åpenhetsloven på konsernnivå. I deres aktsomhetsvurdering fremgår det at det kan være knyttet risiko for brudd på menneskerettigheter i deler av verdikjeden der produksjonen skjer i land med svakere beskyttelse av arbeidstakerrettigheter, men at deres overordnede vurderinger tilsier at risikoen for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold er lav. Konsernet vil fremover fokusere og styrke kontrollrutinene sine.

Selskapets hovedleverandør av IT-systemer faller, på grunn av sin geografiske plassering, utenfor virkeområdet for åpenhetsloven. Likevel rapporterer leverandøren omfattende i henhold til ulike EU-reguleringer. Selv om selskapet ikke direkte opererer i en høyrisikobransje, er det knyttet risiko gjennom underleverandører som befinner seg i slike bransjer. Leverandørene vurderes grundig etter strenge kriterier for risikokontroll, og selskapet gjennomfører årlige revisjoner av disse. Både ansatte og forretningspartnere

oppfordres til å melde fra om eventuelle avvik, uten frykt for negative konsekvenser for den enkelte.

Et av selskapets leverandører er ikke omfattet av åpenhetsloven, basert på selskapets størrelse. Dette selskapet ble undersøkt ved å direkte henvende seg til selskapet. På generelt nivå er leverandøren tilknyttet en bransje med lav risiko. Leverandøren oppgav tilstrekkelig informasjon om arbeidet som gjennomføres og leverandøren har lav iboende risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Øvrige selskaper har gjennom bransje og egen aktsomhetsvurdering vurdert risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjeden som lav. Det forelå tilstrekkelig informasjon om arbeidet som gjennomføres, og selskapene hadde lav iboende risiko. Samtidig er det en felles forståelse blant selskapene om at arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en pågående og kontinuerlig prosess, hvor det stadig er behov for forbedring og oppfølging.

4.2 Leverandører som er vurdert ut fra en risikobasert tilnærming

Under grensen på kr. 500.000 skal det gjøres en risikobasert tilnærming til leverandører og forretningspartnere. Ved vurderingen av hvilke typer selskaper som skal undersøkes er det tatt utgangspunkt i Direktoratet for Forvaltning og Økonomistyring liste over produktkategorier hvor det er høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden.

Leverandør for IKT-produkter faller utenfor den satte beløpsgrensen, men er en fast leverandør av Factoring Finans og er samtidig er forbundet med høy risiko grunnet bransje. Virksomhetens egen aktsomhetsvurdering er grundig og redegjør for utfordringer knyttet til industrien, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre beskrives hvordan selskapet aktivt arbeider for å sikre at underleverandører etterlever virksomhetens nulltoleranse for brudd på menneskerettigheter og uverdige arbeidsforhold. Som en del av oppfølgingen har selskapet engasjert en uavhengig tredjepart for evaluering og oppfølging av underleverandører. Den tilhørende rapporten anses å ivareta de problemstillinger som er relevant for denne typen virksomhet.

5. Resultater og tiltak

Den samlede vurderingen av Factoring Finans og tilknyttede leverandører og forretningspartnere viser en høy grad av bevissthet knyttet til menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold. Flertallet har publisert egne aktsomhetsvurderinger og i den prosessen belyst sine vurderinger av egen virksomhet og leverandørkjeden, både i form av krav som stilles og utfordringer som oppstår.

For å sikre at grundig kunnskapsgrunnlag er det innhentet informasjon, hovedsakelig gjennom selskapenes egne aktsomhetsvurderinger og annen tilgjengelig informasjon fra

virksomhetenes egne nettsider. Ved spørsmål eller behov for ytterligere avklaringer har Factoring Finans tatt direkte kontakt med de aktuelle selskapene for å få utfyllende svar. Det er identifisert at enkelte virksomheter selv påpeker at det foreligger visse risikoer i bransjen de opererer i, noe som er en viktig erkjennelse for å kunne følge dette opp på en ansvarlig måte. Det er imidlertid ikke funnet konkrete brudd på menneskerettigheter i prosessen.

6. Veien videre

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven er et dynamisk arbeid. Det skal være et prioritert arbeid gjennom hele året og reflektere ansvaret selskaper har.

I det videre arbeidet vil det vurderes hvorvidt undersøkelsene som er gjort har vært treffende og hvordan man best mulig kan gjøre gode undersøkelser av ulike leverandører/forretningspartnere i fremtiden. Det er et arbeid som planlegges, men som også blir til underveis i prosessen.

Trondheim, 07.05.2026

Styret i Factoring Finans, et datterselskap av Brage Finans AS

Jack Iversen
(styrets leder)

Terje Brurås
(styremedlem)

Bodil Huus Bolstad
(styremedlem)

Olav Hovland
(styremedlem)

Astrid Aag
(styremedlem)

Rune Hellandsjø
(administrerende direktør)

Dokumentet er elektronisk signert